

Technische wijzigingen gemeenschappelijke regeling GGD Zuid Limburg

| Artikel | Reden aanpassing | Aanpassing |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 | Bewoording was niet cf. Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) | Arbeidsovereenkomst ipv betrekking |
| 17, lid 1 sub d | Bewoording was niet cf. Wnra | Afsluiten en beëindigen arbeidsovereenkomst ipv benoemen en ontslaan. |
| 23 | Bewoording was niet cf. Wnra en het artikel geeft geen keuzevrijheid voor de van toepassing zijnde Cao | Rechtspositie overeenkomst Wnra + algemeen bestuur besluit per programmaliijn of activiteit welke Cao van toepassing is. |
| 24 | Bewoording was niet cf. Wnra | Afsluiten en beëindigen arbeidsovereenkomst ipv benoemen en ontslaan. |

Volledige Was-woordt lijst

Art 6 WAS

1. Het lidmaatschap en het plaatsvervangend lidmaatschap van het algemeen bestuur zijn onverenigbaar met de betrekking van ambtenaar door of vanwege de GGD ZL, een andere gezondheidsdienst in de zin van de Wet publieke gezondheid, de GHOR Zuid-Limburg of de Regionale brandweer aangesteld of daaraan ondergeschikt. Met ambtenaar wordt voor de toepassing van dit artikellid gelijkgesteld hij die op arbeidsovereenkomst bij een van die diensten werkzaam is.
2. Het lidmaatschap en het plaatsvervangend lidmaatschap van het algemeen bestuur zijn onverenigbaar met de betrekking van ambtenaar door of vanwege een van de gemeenten aangesteld of daaraan ondergeschikt. Met de ambtenaar wordt voor de toepassing van dit artikellid gelijkgesteld hij die op een arbeidsovereenkomst bij een van de gemeenten werkzaam is. De in dit lid genoemde incompatibiliteit is niet van toepassing indien hij als lid van een college van burgemeester en wethouders van een gemeente wordt aangewezen als lid van het algemeen bestuur.

Art 6 WORDT

1. Het lidmaatschap en het plaatsvervangend lidmaatschap van het algemeen bestuur zijn onverenigbaar met de arbeidsovereenkomst als ambtenaar met de GGD ZL, een andere gezondheidsdienst in de zin van de Wet publieke gezondheid, de GHOR Zuid-Limburg of de Regionale brandweer. Voor de toepassing van dit artikellid wordt gelijkgesteld hij die middels een afwijkende rechtspositie bij een van die diensten werkzaam is.
2. Het lidmaatschap en het plaatsvervangend lidmaatschap van het algemeen bestuur zijn onverenigbaar met een arbeidsovereenkomst met een van de gemeenten. De in dit lid genoemde incompatibiliteit is niet van toepassing indien hij als lid van een college van burgemeester en wethouders van een gemeente wordt aangewezen als lid van het algemeen bestuur.

Art 17, lid 1 sub d WAS

d. ambtenaren te benoemen, te schorsen en te ontslaan;

Art 17, lid 1 sub d WORDT

d. met ambtenaren arbeidsovereenkomsten te sluiten, deze te beëindigen en ambtenaren te schorsen;

Art 23 WAS

De rechtspositie voor het personeel van de GGD ZL wordt vastgesteld overeenkomstig het CAR/UWO-model alsmede de toekomstige wijzigingen daarin.

Art 23 WORDT

De rechtspositie van het personeel van de GGD ZL is vastgelegd in de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren.

Het algemeen bestuur kan per onderdeel gemotiveerd afwijken van de Cao behorende bij de rechtspositie ambtenaren, met inachtneming van de wettelijke kaders.

Art 24 WAS

Onverminderd het bepaalde in artikel 21, lid 1 en met inachtneming van de op het personeel van toepassing verklaarde rechtspositieregelingen, voert het dagelijks bestuur de rechtspositieregeling en de daarop gebaseerde uitvoeringsregelingen uit. Het dagelijks bestuur kan deze bevoegdheid (waaronder het benoemen, schorsen en ontslaan van het personeel van de GGD ZL) aan de directie, directievoorzitter of een directielid mandateren.

Art 24 WORDT

Onverminderd het bepaalde in artikel 21, lid 1 en met inachtneming van de op het personeel van toepassing verklaarde rechtspositieregelingen, voert het dagelijks bestuur de rechtspositieregeling en de daarop gebaseerde uitvoeringsregelingen uit. Het dagelijks bestuur kan deze bevoegdheid (waaronder afsluiten en beëindigen van arbeidsovereenkomsten en het schorsen van het personeel van de GGD ZL) aan de directie, directievoorzitter of een directielid mandateren.